



2022 届高校毕业生就业工作调度视频会

会 议 材 料

（第三次会议）

（2022 年 4 月 19 日）

会议材料 1（教育部学生服务与素质发展中心）

在 2022 届高校毕业生就业工作 第三次调度视频会上的讲话

教育部学生服务与素质发展中心副主任 宁小华

各位领导、各位同仁、各位老师：

大家下午好！

按照部教育数字化战略行动部署，高校学生司和我们学生发展中心在原有教育部新职业网和“24365 智慧就业平台”基础上，于 3 月 28 日升级为“国家 24365 大学生就业服务平台”，是“国家智慧教育平台”首期开通的四个平台之一（即 3 个资源平台+1 个服务平台；原计划叫教育部 24365 大学生就业平台，怀部长建议用“国家”，四个平台都用“国家”名义）。目前，平台通过自主运营和共享机制已提供岗位 509 万个，向 2022 届毕业生推送岗位信息 9299 万条次；会同 12 家社会招聘服务机构开展“24365 校园招聘服务”，已累计发布岗位 2719 万个；与有关部委和行业就指委等举办专场招聘活动 48 场，提供岗位 476 万个。

一、“24365 就业平台”的推广使用

为更好发挥“24365 就业平台”作用，教育部办公厅下发了《关于推广使用“国家 24365 大学生就业服务平台”的通知》重点提出了几项具体要求。

1. 关于与省市、高校平台互联。我们已将“24365 就业平台”标识及链接发到工作群里，各省和各校就业网站尚未链接“24365 就业平台”标识的，请抓紧完成。我们会在群里汇总大家的完成情况，请完成链接的单位及时登记。

2. 关于组织毕业生注册使用。目前有 300 万毕业生注册使用平台，有的省市注册比例还比较低。请各地各高校积极组织 2022 届毕业生在“24365 就业平台”完成注册并关联辅导员，鼓励毕业生利用平台找工作。请毕业班辅导员们利用好辅导员平台，及时了解掌握毕业生就业进展情况，将平台推送的岗位信息筛选推送给毕业生，并按时完成部、省、校在平台上发送的工作任务。

3. 关于岗位信息共享。“24365 就业平台”与省市和高校进行岗位信息共享有两种渠道，一是数据接口方式；二是嵌入方式。根据通知要求，各省市、部属高校、部省合建高校都要与“24365 就业平台”实现岗位信息共享，其他有条件、有能力的高校可自愿加入共享机制。目前已有 446 个单位同意进行岗位信息共享，其中省市 19 个、高校 427 所。

同意共享岗位信息的省市和高校，可根据实际情况选择数据接口方式或嵌入方式。其中，求职招聘系统较为成熟、岗位信息比较充足，且具有一定技术能力的省市和高校，可通过数据接口方式；而没有独立求职招聘系统或岗位信息较少的省市和高校，可采用嵌入方式，即在本单位就业网显著位置嵌入“24365 就业平台”，作为本省或本校的分平台，

由“24365 就业平台”向本地或本校提供针对性的岗位信息。有些单位同时采取两种方式也可以。

如何做好岗位信息共享的对接工作？我们设置了对接工作的微信群，请各省市、部属高校、省部共建高校安排一位负责人，根据选择的共享接入方式加入相应的微信群（数据接口和嵌入两个群），加入微信群的二维码我们会发到省级工作群和部属高校工作群。按照怀部长的指示要求，岗位信息共享工作要在本月底完成（推至 5 月 10 日），时间比较紧，请参与岗位信息共享的省市和高校于周三中午 12 点前扫码进入工作群。在工作群里我们会发布对接的文档，也安排了工作人员为大家提供咨询。各单位对接的进展情况，要及时在工作群里登记。

另外，教育部提出了省市试点的工作要求，根据已有基础、实际需求、参与意愿，并兼顾区域结构，确定 15 个省区市进行“24365 就业平台”应用试点（包括北京、上海、江苏、浙江、安徽、青海、江西、四川、吉林、山东、广西、河北、湖南、广东、陕西）。重点在加强用人单位信息审核，扩大就业岗位共享规模，实现就业进展、辅导员参与情况、招聘会组织举办、岗位推送和网上签约等重点工作的动态展示。请相关省份指定专人负责，积极做好试点工作。

二、关于“24365 就业平台”的新增功能

1.为省级就业部门提供就业进展情况反馈

根据部领导的指示，我们为省级就业部门开发了就业驾

驶舱功能，主要是了解本地就业进展情况、本地毕业去向落实率最高和最低的高校、本地毕业去向落实率最高和最低的专业、全国各地毕业去向落实率区间分布地图、毕业生在“24365 就业平台”注册和关联辅导员情况、辅导员完成任务情况等。各省市就业部门可以登录就业管理系统后台，了解本省就业工作的进展情况，后续我们还会进行不断完善。

2.高校书记校长访企拓岗的台账管理

书记校长访企拓岗促就业专项行动自 3 月启动以来，很多高校的书记校长积极走访用人单位。为及时掌握工作进展情况，按照部领导要求，我们周一（昨天）在就业管理系统中上线了书记校长访企拓岗电子台账上报功能。请各高校每周及时上报进展情况。

3.升级优化“毕业去向登记平台”

3 月 23 日我们升级完善了网签平台，增加了档案和户口信息登记功能，并根据新网签平台的特点，更名为“毕业去向登记与网上签约平台”。平台完善了毕业生在线登记毕业去向、院系和学校审核、省级就业部门审定、最后上报教育部的流程管理，同时，新增加了户档管理功能，这些升级优化为后续要进行的报到证改革和实行毕业去向登记制度做好技术准备。目前已有 14 个省份、489 个院校开通使用。

积极主动应对新形势新挑战 “五个深化”推动高校毕业生就业创业工作

重庆市教育委员会副主任 金玲

2022 年，重庆预计有普通高校毕业生 31.2 万人，较 2022 年增加 6.8 万人，增幅达 28%。截至 4 月 13 日，全市普通高校毕业生去向落实率为 33.39%，环比实现稳中有升。面对经济下行和疫情冲击的严峻形势，重庆坚决贯彻党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，认真落实教育部和市委市政府的工作要求，以问题为导向落实针对性举措，落实“五个深化”持续推动我市高校毕业生就业取得阶段性成果。根据会议安排，现将主要做法汇报如下：

一、深化落实上下联动，完善就业工作机制

一是市委市政府高位推动。市委陈敏尔书记多次指示要多措并举稳定就业。胡衡华市长、陆克华副市长多次亲自主持召开就业工作会议。**二是市级部门协同联动。**市教委主要领导主持召开全市高校就业工作推进会，调度进度，压实责任，明确要求。市就业工作领导小组明确各部门政策性岗位招录目标任务，2022 年拟提供政策性招录岗位近 10 万个。**三是高校切实履职尽责。**在渝各高校严格落实“一把手”工程，形成书记校长亲自抓、分管领导靠前抓、院系负责同志

统筹抓、业务处室协同抓、全校教师全员抓的齐抓共管的工作格局。

二、深化推进访企拓岗，拓宽毕业生就业渠道

认真落实教育部关于高校书记校长访企拓岗的要求，采取“市级统筹+校际联动+高校走访”三结合的方式组织实施。**一是市级统筹。**组织全市高校分9个批次，走进市内、市外工业产业园访企拓岗。**二是校际联动。**组织9个成渝地区双城经济圈就业创业联盟分盟和市内7个片区的高校组团访企拓岗。**三是高校走访。**由各高校书记、校长自行组织。按照工作方案，我市高校将通过三种形式走访企业约8100家，大力拓宽就业渠道、提供更多就业机会。

三、深化创新宏志助航，扩大就业帮扶覆盖面

统筹全市专家库资源。**一是完成规定任务。**2021年我市参训学生满意度达到96%以上。**二是自加压力培训。**我市按照1:1配套实施增加培训名额3700余名，所需资金由市教委和市人社部门共同解决。通过计划实施，我市高校特殊困难毕业生培训覆盖率将达到50%以上，解决更多就业困难群体的就业难问题。

四、深化建好信息平台，强化就业指导服务

一是建成智慧就业平台体系。主动对接教育部、市级各部门就业平台，整合全市高校招聘单位资源，实现信息资源共享。**二是实现平台功能升级。**实现就业数据实时监测，为领导决策和制定措施提供精准依据。依托智慧平台面向2022

届毕业生已举办招聘会、宣讲会 1100 余场，提供岗位需求 35 万余个。**三是完善业务指导服务。**按照“职业化、专业化、专家化、规范化”的“四化”要求搭建全市高校专家巡讲平台，每年组织专家巡讲 200 余场次，覆盖毕业生近 20 余万人。

五、深化聚焦双创升级，促进创业带动就业

一是实施创业能力提升工程。围绕承办国际互联网+大赛出台激励高校参与的十条激励措施，建立健全支持创新创业教育的长效机制。**二是实施创业平台提质工程。**打造“1+6+N”双创生态体系，建成 4 个国家级、28 个市级示范和 36 个校级大学生创业基地，开展相关活动 1000 余场次，服务高校师生 20 余万人次。**三是实施创业服务增效工程。**推进创业扶持计划，每年择优遴选帮扶高校毕业生创业项目 150 余个，对接重庆市政府“渝快办”政务服务平台，实现大学生创新创业“一件事”联办和“一站式”服务。

下一步，我们将认真落实教育部和市委市政府关于就业工作的要求，特别是按照本次会议安排和吴司长讲话要求，进一步强化责任担当，狠抓工作落实，以更实的举措、更大的力度推进重庆高校毕业生就业工作，以实干实行迎接党的二十大胜利召开。

会议材料 3（云南省教育厅）

在 2022 届全国普通高校毕业生就业工作 第三次调度视频会上的发言

中共云南省委教育工委书记 陈世波

云南省 2022 届高校毕业生总数突破 32 万，同比增长 15%。云南坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署和教育部工作安排，出台《云南省高校毕业生就业创业促进行动三十项责任清单》，印发《云南省 2022 届高校毕业生就业指导服务工作“三好三实”责任体系行动方案》，千方百计促进高校毕业生就业创业。

一、强化组织领导，健全长效机制。省委、省政府领导先后 5 次作出批示，省委教育工作领导小组会议专题研究毕业生就业工作，印发《三十项责任清单》，制定《2022 届高校毕业生岗位需求测算情况表》和《2022 届省级部门任务表》，明确 42 个省级部门和 16 个州市党委教育工作领导小组的职责任务和完成时限，健全党政齐抓共管，各部门、各州市、各高校上下联动、左右协同的领导体制和工作机制，完善了长效机制。

二、强化责任传导，压实工作职责。省委教育工委、省教育厅带头建立“三好三实”责任体系，压实教育系统内部责任，努力实现就业指导服务工作的“八个全覆盖”。一是组织

领导好，责任全压实。委厅领导及相关处室联系毕业生就业工作**全覆盖**；高校主要领导带头的全体教师联系帮扶毕业生就业**全覆盖**。二是工作措施好，精准抓落实。高校与区域用人单位供需对接**全覆盖**；高校就业工作队伍和辅导员班主任就业政策熟悉**全覆盖**；全体毕业生就业意愿摸底掌握**全覆盖**；全体毕业生及其家长就业政策宣传**全覆盖**；全体毕业生就业育人中爱国主义教育**全覆盖**；每个毕业生精准推送至少 3 个以上岗位**全覆盖**。三是数据把关好，统计保真实。实行校-院-班-生就业统计四级实名责任制，引入第三方开展就业数据核查，建立常态化抽查和预警机制，实施就业统计工作失真惩戒制度，与招生考核等紧密挂钩。

三、强化分类施策，着力挖潜拓岗。落实教育部工作要求和省委省政府实施的作风革命和效能革命，推进任务项目化、项目清单化、清单具体化。**一是**大力实施高校书记校长访企拓岗促就业专项行动。全省高校制定实施计划，划片包干上门服务，目前已有 62 所高校书记校长深入 800 余家园区企业走访调研，拓展岗位数近 3 万个。**二是**分类别分层次挖潜拓岗，联合省国资委等五部门落实“不负韶华 国聘行动”，联合省工信厅组织“‘企’望未来 前途可期”招聘，联合省工商联开展“会商百家 力行天下”招聘，联合省卫健委组织医药类高校毕业生招聘等。**三是**用足用好国家 24365 大学生就业服务平台，推动实施供需对接就业育人项目。组织线上线下招聘活动 1976 场次，直播带岗 16 次，提供岗位数 335095 个。

四、强化就业育人，优化宣传教育。一是全员加强就业政策宣传。开展“就业政策宣传月”活动，修订《云南省促进高校毕业生就业创业政策 100 问》，联合省委宣传部、省人社厅组织全省高校“就业政策知多少 青春圆梦助你行”网络答题活动，吸引 778 万人次师生参与。二是全过程强化就业育人。组织开展“青春献礼二十大 强国有我新征程”“清澈的爱 只为中国”等主题活动，激发大学生保家卫国、奉献奋发的时代精神，引导毕业生到祖国最需要的地方去。三是全方位帮扶重点群体。实施宏志助航计划，年度集中培训毕业生 7200 人。10 个基地均已制定好方案，近期将创新“送教上门”等方式开展培训，举办宏志助航专场招聘会。四是全力深化教育教学改革。实施高等教育高质量发展“121 工程”，推动学分制改革，实施本科专业“增 A 去 D”行动和“双一流”建设行动，提升高等教育服务引领经济社会发展能力。

下一步，我们将认真学习贯彻本次调度会精神，真抓实干、攻坚克难，踔厉奋发、勇毅前行，全力以赴做好 2022 届高校毕业生就业工作，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

汇报完毕，谢谢大家！

会议材料 4（华中科技大学）

在 2022 届全国高校毕业生就业工作 第三次调度视频会议上的发言

华中科技大学党委副书记马建辉

“就业是最大的民生”，华中科技大学深入学习领会习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院关于就业工作的重大决策部署，始终把就业质量作为办学能力和人才培养质量的检验标准，作为双一流高校落实立德树人根本任务的重要标准，全力促进毕业生实现更加充分更高质量就业。

一、完善就业工作体制机制，落实校院两级“一把手”工程

一是打造“大就业”工作格局。学校党委高度重视，校党委常委会定期研究部署毕业生就业工作，切实发挥毕业生就业工作领导小组统筹规划作用，深化工作协同机制，构建“招生—培养—就业—校友”全链条就业育人工作体系。

二是形成“大就业”工作氛围。学校把就业质量工作纳入各学院绩效考核中，学院书记、院长亲自负责，广泛发动校友和社会各界力量助力学生就业，形成了全员、全方位深度参与就业工作的良好局面。我校每年毕业生 15000 人左右，将毕业去向落实率稳定在 95%以上。

三是落实“大就业”工作专项。积极响应教育部决策部署，制定《华中科技大学书记校长访企拓岗促就业专项行动实施方案》，自加压力，确定3个目标：一是书记校长带头，全体校领导、职能部门、学院领导共同参与，走访用人单位不少于100家；二是采取线上和线下相结合的方式，邀约不少于9000家用人单位开展招聘；三是保证充足的岗位供给，本年度力争开拓13万个就业岗位，确保每名学生有8-9个岗位可供应聘。3月份以来，党委书记李元元院士、校长尤政院士带队走访东风汽车、三峡集团等多家企业。目前我校访企拓岗效果明显，春季招聘的企业达到3500余家，提供岗位近6万个。

二、提高学生就业能力，促进高质量就业

一是发挥主导作用，推进党建引领就业。深入开展“党旗领航”工程，将就业育人全面纳入大学生思想政治教育体系，引导学生把个人理想追求融入党和国家事业之中。近年来，毕业生到央企国企、国防军工单位、国际组织、基层公共服务部门等重点引导领域就业的人数稳步增长，2021届增加约1000人。

二是加强“四新”建设，推进实习促进就业。深化教育教学改革，加强推进新工科、新医科、新文科基础学科拔尖人才、卓越工程师和创新领军人才的培养，通过校企合作、科教协同、产教融合等方式，让学生在实习实践中增长才干。我校连续6年在“雇主与学生关系”排名中位居全球第一。

三是重视创新创业教育，推进创业带动就业。坚持把创新创业教育贯穿人才培养全过程，实现创新驱动创业，创业带动就业的乘数效应。近年来，学校毕业生创业人数不断增加，2021 年新增校友企业 159 家，新增就业岗位 3000 多个。

三、积极应对疫情压力，多措并举稳就业

一是聚焦校园招聘，在拓宽渠道上作文章。“线上突出重点”，充分利用“国家智慧教育平台”资源，举办“赴主战场，成大事业”重点行业用人单位线上招聘会近 300 场；“线下化整为零”，在做好疫情防控前提下，学校每周举办线下重点企业小型双选会，满足学生求职需求。

二是聚焦教育引导，在提质增效上求突破。打造全覆盖、高水平、精细化生涯教育体系，积极开展“求职辅导月”“政策宣传月”、“就业促进周”等专项行动，强化就业指导服务，全年开展生涯教育活动 100 余场，参与人数一万多名。

三是聚焦重点帮扶，在精准施策上出实招。着力推进“宏志助航计划”华中科技大学基地建设，进一步完善就业帮扶机制，对毕业生开展“五个一”专项行动，建立就业困难毕业生群体帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”开展重点帮扶。

下一步，学校党委将深入贯彻落实教育部关于毕业生就业工作的决策部署和本次视频会议精神，勇于担当，精准施策，狠抓落实，确保高质量完成 2022 届毕业生就业工作，以优异的成绩喜迎党的二十大胜利召开和华中科技大学建校七十周年！

会议材料 5（青岛大学）

2022 年教育部就业工作第三次调度视频会发言材料

青岛大学校长 夏东伟

青岛大学高度重视毕业生就业工作，是教育部毕业生的就业状况布点监测高校。改革开放以来，学校培养了 40 余万优秀毕业生为区域经济社会发展做出了重要贡献。目前，学校设有 34 个学院和医学部，在校生 42000 余人，2022 届毕业生 11244 人。

学校深入贯彻落实 2022 届全国高校毕业生就业创业工作视频会议精神，坚决执行山东省委在 2022 届高校毕业生就业工作会议上提出的“三个确保”工作部署，全面推进“四个三”就业工程，千方百计推动毕业生更充分更高质量就业。近三年，我校毕业生就业去向落实率均达到 92%。

一、以“三实”抓顶层设计

1. 落实“一把手”工程。学校党委书记、校长作为就业工作第一责任人、负总责，定期召开院长工作会议，专题研究部署就业工作。书记校长带头，线上线下走访调研企业，按进度推进访企拓岗专项行动走深走实。3 月份以来，书记校长带队走访海信集团等多家企业，深入对接 11 家来校招聘的用人单位，新增拓展岗位 350 余个。

2. 抓实就业工作责任制。学校对人才培养和毕业生就业

工作进行综合分析和指导，把就业工作纳入学院年度绩效考核。就业部门工作人员每人包干联系 7 至 8 个学院，推进就业工作精准落地。

3. 做实“就业、培养、招生”联动机制。引入第三方专业评估机构，连续七年发布毕业生就业质量与人才培养综合报告，促进就业与人才培养的联动改革。

二、以“三策”抓难点突破

1. 实施“一院一策”。学校指导各学院立足学科专业，依托科研合作、专业实习、学科交流等形式，增强校企密切联系，深入开展用人单位调研，收集用人单位 2022 届毕业生需求调查问卷 1300 余份，校企联动有效畅通就业渠道。

2. 实施“一类一策”。根据毕业生学历层次和求职意愿分类，提升指导服务实效。根据毕业生就业意愿调查和用人单位招聘需求调研情况，连续 7 年发布毕业生就业形势分析与对策报告，整合资源，细化指导。二级学院为每一名考研学生配备一名专业课老师，为学生提供考研准备、复试和调剂全方位指导。

3. 实施“一生一策”。针对重点关注群体，建立帮扶台账，点对点动态掌握就业进展状态，一对一精准靶向帮扶指导，确保 2022 届特殊家庭毕业生实现更充分更高质量就业。

三、以“三建”抓就业育人

1. 搭建“双百基地服务平台”。校企搭台，纵深推进就业育人。2021 年，获批教育部供需对接就业育人项目 8 个，2022 年争取对接项目 40 个，全力推动就业与培养的有机联

动、人才供需的有效对接。

2. 构建全方位生涯育人体系。开展“入校前-新生期-过程中-毕业季”四层次渐进式生涯教育模式。家校协同指导新生开展生涯探索，大一开设生涯规划必修课，全过程开展生涯和就业咨询，每年咨询量约 5000 余人次。每年组织大型求职能力训练、竞赛和实践活动 14 场，覆盖学生群体 3000 人次以上。高年级开设就业指导必修课，每年为毕业生提供生涯、就业一站式指导服务 8000 余人次，实现生涯教育浸润学生成长的全域场。

3. 搭建多元化就业市场。学校与行业协会、就业联盟合作，专业学科组团推荐，开拓就业岗位，每年举办省、市级大型招聘会 5 场、各类专场招聘会 500 余场，提供岗位数 7 万余个，为毕业生提供更多就业空间。加大政策宣传，引导毕业生返乡创业、基层就业以及灵活就业、应征入伍等，每年 70 余人应征入伍、360 余人到基层和西部地区就业，成为脱贫攻坚的主力军。与海信、海尔等 200 余家知名企业开通“校企直通车”，错时、分类对接中小企业进校招聘。近 5 年，毕业生留鲁率达到 80%以上，留青率达到 60%以上，10% 以上毕业生在医疗和教育战线发挥骨干力量。

四、以“三推”抓智慧就业

1. 推广国家 24365 大学生就业服务平台。充分利用 24365 大学生就业服务平台优势，为毕业生提供“一站式”线上就业服务。目前，86 名毕业生辅导员全部完成平台注册，毕业生在平台注册并与辅导员绑定联接率达到 93.13%。

2. 推进网络招聘市场建设。切实推进学校就业网与24365大学生就业服务平台对接，与山东省人社厅毕业生就业信息平台、教育厅师范类毕业生就业信息平台及就业双选会的信息联通，实现招聘信息实时、全部共享。3月我校举办网上校园招聘会20余场，用人单位线上宣讲300余场次，指导远程面试4000余人次。

3. 推动就业工作提质增效。加快智慧就业信息服务体系建设，最大化利用就业信息资源精准服务就业。面向毕业生开展学职测评、就业指导、职业规划、精准信息推送四大类长效指导服务。截至目前，学校的学职测评平台已为7000余名有求职计划的2022届毕业生完成职业规划评估，帮助学生明确求职定位，提高学校就业指导服务质量。

高校毕业生就业事关国计民生大局，事关人才培养成效。面对疫情影响，我们将戮力同心，攻坚克难，做到就业工作“思想不松懈、招聘不断线、服务不打折”，全力为2022届毕业生就业保驾护航，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

会议材料 6（江西旅游商贸职业学院）

创新举措 务实推动毕业生高质量就业

江西旅游商贸职业学院党委书记 吴小平

江西旅游商贸职业学院是省“双高”院校、示范性高职院校、双创示范基地，是全国 100 所毕业生就业布点监测院校之一。近年来，学校认真贯彻落实党中央、国务院，教育部和省委省政府“稳就业”“保就业”决策部署，大力实施访企拓岗、“个十百千万”工程、“123456”就业思政模式、“日核日报”机制，有效促进了就业工作。2021 届毕业生初次去向落实率为 92.78%，留赣落实率达 71.23%。

一、落实访企拓岗，推动毕业生高质量就业

学校高度重视，认真落实教育部访企拓岗工作部署，2021 年书记、校长走访企业 216 家，新拓展岗位 1500 多个。2022 年初，学校专门研究布置访企拓岗工作，制定了《书记校长访企拓岗促就业专项行动实施方案》；职能部门积极筹划安排，制定了时间表、路线图、责任人及考核方案；二级学院建立了用人单位需求台账，为毕业生提供就业岗位信息，促进更充分就业。截至目前，今年新走访企业 20 家，新增就业岗位 300 多个。

二、创新工作举措，立足江西促就业

一是实施“个十百千万”工程，助力毕业生留赣就业。

建设一个产业人才供需大数据平台，对接全省十一个设区市、一百个县（市）区，签约上千家江西主导产业的优质企业，为毕业生提供**数万个**就业岗位。有效破解了疫情形势下跨区域流动求职难的困境，让毕业生在家门口就业，找到心仪的工作。**二是强化“就业思政”，破解“不”就业问题。**实施“123456”前置就业思政模式，对学生进行“前置性”就业指导服务。每个新生在老师指导下制定**1份**职业规划，实施校企**双元**培育，在**3年**的高职教育中，开设**4门**就业创业思政融合课程，**5个**寒、暑假安排学生深入企业调研，跟岗、顶岗实习，为每个毕业生提供**6个**以上就业岗位。“不就业，慢就业”“躺平”现象大大减少。

三、提供精准服务，抓实重点群体毕业生就业

开展“党建+就业”帮扶工作，全校党员教职工主动与困难群体毕业生“一对一”结对帮扶，实现有意愿就业的贫困生100%就业。针对451名2022届高职扩招毕业生，专门制定就业工作方案，实行“一人一策”。**一是**建立台账，实时掌握扩招生就业意向和动态；**二是**开展接待礼仪、开业筹备等技能培训，增强就业创业能力；**三是**拓展渠道，举办线上线下扩招生专场招聘会；**四是**宣传政策，针对扩招生大多来自农村的特点，重点宣传创业政策，通过创业带动就业。**五是**助力创业，依托供销系统行业企业，各地创业孵化基地、创业园和就业创业服务中心，帮助扩招生创业就业，为乡村振兴作贡献。截至目前，高职扩招生去向落实率达50%以上。

四、实施“日核日报”，确保就业数据真实准确

按照教育部就业数据监测要求，学校开发了“日核日报”系统，每日上报各班级就业数据异动情况、无异动零报告，精准识别每一个毕业生就业动态，确保数据真实准确。为提高去向落实率，学校实行就业工作通报约谈机制，对进展缓慢、成效不佳的二级学院负责人和辅导员进行通报、提醒、约谈，查明原因、明确举措、立行立改。

下一步，我们将继续认真贯彻落实教育部、省教育厅就业工作部署和具体要求，持续提升就业服务水平，抓紧抓实各项工作，确保 2022 届毕业生更充分更高质量就业。

谢谢大家！