

大学生求职的三大问题

——面子就业、圈子就业、舒适就业

当前大学生就业，存在三大问题：一是面子就业问题，二是圈子就业问题，三是舒适就业问题。这些问题，直接关系到大学生能否能在人才市场上准确定位、积极开展自己的就业活动，并获得用人单位的青睐。

首先看“面子就业”问题。联合国曾经在新千年的时候，发表了一个新千年宣言，其中，就提出“体面就业”的观念。所谓“体面就业”，就是全世界所有的青年，都应该享受到有保障、有尊严的就业，不管在那个行业，那个工种就业，他都能够得到社会平等的福利、平等的保障，都能得到社会的尊重。这就是“体面就业”。但这一“体面就业”，在我国国内，却被异化为“面子就业”，一定要做体面的、社会地位高的工作，比如说非白领不做——我们将劳动分为三六九等，认为其有高低贵贱，这本身就违反了“体面就业”的宗旨。大学生们存在的这一就业观念，不但约束了他们择业面的拓展，而且也使自己的就业缺乏个性，就业似乎不是为了自己，而是为了他人的“眼光”——当我把自己的工作说出去的时候，周围人说你很好，你的工作非常不错，这就得到内心的极大满足。这是为了别人而就业，而不是为了自己而就业。这种就业情况，在一些名牌高校里尤其普遍。

第二是“圈子就业”问题。“圈子就业”是指很多学生

把自己局限在一个“圈子”里选择职业。他们认为，在这样一个圈子里的学生，就应该在某一个层次的用人单位进行就业选择。也就是说，一个圈子的学生，对应于一个圈子的单位，不能跳出这个圈子。有些专科学生在就业时，就认为自己无法被一些优秀的用人单位所接受，只能选择一些很差的用人单位；而一些名牌学校的学生，则认为只能到某一些单位就业，如果说不能在这些单位就业，就意味着就业失败。他们把自己的就业选择，局限在某一个圈子里，这种圈子思想，将使他们忽视自己内心的需要，也不认真分析自己的能力现状。

再一个是“舒适就业”问题。“舒适”就业是严峻就业形势下，学生消极对待就业的一种表现。有调查表明，目前超过50%的学生，是利用自己父母的关系、朋友的关系，去寻找工作的。父母出马为大学生孩子找工作，成为当前大学生就业的一道别样风景。很多同学，恨不得第一次去投简历，就获得笔试、面试的机会，并顺利签下协议，他们希望很快就能成功，希望自己舒舒服服地就能找到一个好工作，不希望在就业中有那么多曲折、那么多波折。在前面的课程里，曾经提及，很多同学非常羡慕八十年代末、九十年代初的大学生，因为那时的大学生，一毕业就被国家统包分配。今天的大学生认为这样的就业是非常“舒适”的。这种“舒适就业”观念，反映出现在的大学生缺乏主动出击、吃苦耐劳、

承受挫折的精神。这样的观念，会导致大学生在就业中会因一次挫折而放弃下一次努力的机会，消极被动，怨天由人。